

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met [De Redactie]/Automotive Publishing B.V. , hierna te noemen [DR]/AP, worden gesloten uit hoofde waarvan [DR]/AP als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat. Het is [DR]/AP toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) vaste (gemiddelde) bonus en 13e maand.

Honorarium: de vergoeding aan [DR]/AP voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de Werving- en Selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door [DR]/AP wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

Opdrachtgever: diegene die aan [DR]/AP een Werving en Selectieopdracht heeft verleend.

Selectiegesprek: een sollicitatiegesprek tussen een Kandidaat en Opdrachtgever.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij [DR]/AP ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een Opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert.

Artikel 3 Algemeen

1. Een Werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de Werving en selectieopdracht of door tijdsverloop of door intrekking door Opdrachtgever c.q. [DR]/AP. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats indien er binnen tien (10) weken geen geschikte kandidaat door [DR]/AP wordt voorgesteld.

2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door [DR]/AP voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van [DR]/AP aan derden bekend te maken.

Artikel 4 Informatieplicht Opdrachtgever

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan [DR]/AP te

geven die [DR]/AP redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Werving en Selectieopdracht uit te voeren en één of meer Kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 Honorarium en facturatie

1. Het volledige Honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de Arbeidsovereenkomst door de door [DR]/AP aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in lid 4.
2. Het Honorarium is 20% van het Bruto jaarsalaris:
3. De facturatie vindt plaats na acceptatie van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat.
5. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan [DR]/AP de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het Honorarium evenals de startdatum van de door [DR]/AP geselecteerde Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is [DR]/AP gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het Honorarium te factureren.
6. Onder een succesvolle vervulling van Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door [DR]/AP aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij Opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door [DR]/AP geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 7 Garantie

Ingeval het dienstverband tussen een door [DR]/AP geplaatste Kandidaat en Opdrachtgever binnen de proeftijd wordt beëindigd, zal [DR]/AP de zoekopdracht direct en kosteloos voor Opdrachtgever hervatten. Lukt het [DR]/AP niet om binnen een periode van twee maanden een nieuwe Kandidaat te vinden, zal 50% van het Honorarium aan Opdrachtgever worden geretourneerd.

Artikel 8 Selectie Kandidaat

[DR]/AP is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de Opdrachtgever voor te dragen Kandidaat selecteert. In dat kader is [DR]/AP niet verplicht om aan Kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen teneinde informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden en/of persoonlijke verleden van de Kandidaat. Evenmin zal [DR]/AP actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de Kandidaat.

Artikel 9 Referenties Kandidaat

Indien de Kandidaat vrijwillig referenties aan [DR]/AP opgeeft, dan is [DR]/AP niet verplicht om die referenties te benaderen en hen te vragen nadere informatie te geven omtrent de Kandidaat. De eventueel van de referenties en/of de Kandidaat verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de Kandidaat zal door [DR]/AP niet op juistheid worden gecontroleerd zodat [DR]/AP geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die [DR]/AP gekregen heeft. Evenmin is [DR]/AP verplicht om die informatie aan de Opdrachtgever door te geven. [DR]/AP is volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 10 Informatie

Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan [DR]/AP geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is [DR]/AP niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren zodat [DR]/AP ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is [DR]/AP volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 11 Vertrouwelijkheid

Alle informatie die de opdrachtgever over door [DR]/ AP geselecteerde en voorgestelde kandidaat ontvangt is strikt vertrouwelijk. De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van [DR]/ AP informatie over een kandidaat openbaar te maken dan wel aan derden te verstrekken.

Artikel 12 Inspanningsverbintenis

[DR]/AP is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door [DR]/AP geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat [DR]/AP op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die [DR]/AP heeft geselecteerd.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; [DR]/AP gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. [DR]/AP sluit elke aansprakelijkheid uit voor de

gevolgen van het handelen of nalaten – daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachtuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 14 Rechts- en rechterskeuze

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden, is Nederlands rechts van toepassing. Ten behoeve van [DR]/AP wordt de Arrondissementsrechtbank te Amsterdam aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met, de Werving en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden.

Artikel 15 Deponering Algemene Voorwaarden

Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponerd bij de Kamer van Koophandel Noordwestholland onder nummer 36040811.